**Führungskräftetraining -** **High potentials program**

Führungs-Know-how für Führungskräfte und für Personen die einen entsprechenden Schritt anstreben.

Methodische und strukturelle Maßnahmen stehen sowohl im Studium als auch innerhalb der Organisationen meist im Vordergrund.

In diesem Programm steht der Mensch im Vordergrund

Hier werden soziale Kompetenzen erarbeitet, die Kommunikationsbasis und Persönlichkeit erweitert. Es wird die Basis für wirkungsvolle Führungsarbeit geschaffen.

*Ziele*

Die Teilnehmer beherrschen die kommunikativen Basisinstrumente in Führungsbeziehungen, sowohl im Einzelgespräch als auch im Team und füllen ihre Rolle effizienter und freier aus. Sie kennen die Zusammenhänge ihrer Handlungen mit Motivation und Ergebnisorientierung und handeln dementsprechend.

*Arbeitsform- Methodik*

Übungen, Rollenspiele, Theorieinput, Verknüpfung mit der individuellen Arbeitswelt, Gruppenübungen, Tipps vom Praktiker, Praxisphasen, Reflexion, Feedback, Probehandeln, Coaching

*Zielgruppe*

Führungskräfte, die erst wenige Jahre mit dieser Aufgabe betraut sind, Personen, die für Führungsaufgaben vorgesehen sind, Projektleiter und Mitarbeiter in großen Projekten, Mitarbeiter von Stabsstellen, Assistenten

*Teilnehmerzahl*

Max. 10 Personen

*Dauer*

3 Seminare zu je zwei Tagen, dazwischen werden Einzelcoachings angeboten und empfohlen, sowie in Praxisphasen Umsetzungsaufgaben erledigt. Peergroups werden initiiert. Durch E-Mails werden die Umsetzungsaufgaben unterstützt.

*Trainer/in:*

*Expert:in aus dem CA-Team in Zusammenarbeit mit der IQX Advanced Academy*

**Führungskräftetraining - High potentials program**

## Gesamtübersicht über das high potentials program

* Kennenlernen, Ziele, Rahmen, Vorgehen
* **Seminar 1**: Endlich Führungskraft, was nun?

Führungsinstrumente und –Stile, die eigene Rolle, Kommunikation in der Führungsbeziehung, Selbstwert-Fremdwert, Mitarbeitergespräche, klären statt gären

* Praxisphase, Einzelcoachings, Peergroup
* **Seminar 2:** Teamkompetenz

Gruppen und Teams führen, Präsentation und Argumentation, verstehen und missverstehen, Anerkennung und Kritik als Führungsinstrumente, Teambildung, Teamsitzungen

* Praxisphase, Einzelcoachings, Peergroup
* **Seminar 3:** Konflikt und Widerstand

Konfliktdynamiken, Konfliktbearbeitung, Umgang mit Widerstand, Emotionen im Veränderungsprozess, situativ führen, personengerecht kommunizieren, Management und Leadership

* Praxisphase, Einzelcoachings, Peergroup

Der Abstand zwischen den Seminaren beträgt je nach Jahreszeit und Urlaubssituation ca. 3-4 Monate.